

MR vergadering Het Palet

Datum : 13-11-2018

Tijd : 20:00

Locatie: Schoolgebouw "Het Palet, Hattem".

Aanwezig: Conny Wencker, Anneke van Willigen, Lisa van Brummelen (Secretaris), Clarissa Landman, Okyay Orgut, Martine Roseboom, en Iris Bakker-Strieker(voorzitter).

Directie: Conny Wencker en Evelyn Bredewoud

1: Opening en welkom

2: Vaststellen agenda

3: Notulen vorige agenda

- Statuut: is naar Gerrie gestuurd. Clarissa zorgt ervoor dat het straks digitaal compleet is. Zij maakt ook gelijk een mapje aan op de computer voor de MR. Hierin komen agenda's en notulen.
- Huisvesting (1): werkruimtes op school blijven een belemmerende factor, maar we redden het wel. Conny en Evelyn hebben als optie bij de kerk gevraagd, maar kosten zijn te hoog. Er is nog sprake geweest om de feestavonden bij de Vlonder te doen, maar in zowel boven-en onderbouwgroepen is dit organisatorisch lastig (afstand te ver voor jongere groepen en er moet vaak geoefend worden). Daarom dit jaar geen feestavonden (zie ook kopje hieronder). Wordt gecommuniceerd middels nieuwsbrief.
- Huisvesting (2): Toneelzaal groep 6 is goed werkbaar. Geen klachten vanuit ouders. Dit jaar blijft de groep daarom in de school. Wordt gecommuniceerd middels nieuwsbrief.
- Meivakantie: Dit is mogelijk geworden, omdat het eten met de kinderen niet werk meegerekend in de lestijd, terwijl de leerkracht wel educatief bezig is. Hierdoor wel ruimte voor vakantie. De vrijdag ná de Avondvierdaagse is er wel les. De laatste vrijdag voor de kerstvakantie is de bovenbouw 's middags vrij.

4: Professioneel statuut

- Lerarenregister voor leerkrachten is niet verplicht.
- Het kaderteam stelt straks agenda's op voorafgaand aan een vergadering. Specialisten worden daarop uitgenodigd. Conny licht in het professioneel statuut toe over de LB-schaal.
- Op basis van klassenbezoeken, de rol die iemand aanneemt bij vergaderingen, gesprekken, etc. wordt ondervangen hoe personeel functioneert. De didactisch coach speelt hierbij een rol. Tussen didactisch coach en leerkracht is vertrouwelijk. Wanneer directie aanstuurt op begeleiding, wordt zij hier ook bij betrokken.
- Toevoegen aan professioneel statuut: Het handelen van de leerkracht wordt o.a. ook meegenomen tijdens de groepsbespreking (waarin zowel sociaal-emotioneel als resultaten besproken worden). Hierbij zijn specialisten aanwezig.

5: Begroting

- Kosten lijken niet te kloppen doordat er is 'door begroot'. Conny stuurt verdere informatie naar de MR-geleding.
- Schooltuinen zitten niet bij de begroting, kan de OR nog budget vrijmaken?

6: Calamiteitenplan/arbojaarplan

- R I en E is aanwezig op school, in 2017 afgenomen. Calamiteitenplan in elke klas, maar is niet up-to-date. Medicijnprotocol moet besproken worden in het team.
- Quickscan wordt afgenomen om het welzijn van personeel te borgen. Een gevolg hiervan zijn bijvoorbeeld de werkdrukgeden.
- Anneke moet toegevoegd worden aan de lijst van BHV-ers. Okyay controleert het calamiteitenplan. Naar team communiceren dat 's nachts de opladers van Snappet uit moeten zijn!

7: S.O.P.

Voornamelijk opgesteld door IB-er en gedragsspecialist en door aantal leerkrachten gelezen. Jaarlijks vervangen (eerder eens in de 4 jaar). In de uitkomst staat dat de communicatie verbeterd moet worden. Middels de SchoolApp wordt dit gewaarborgd (vanaf januari). Het SOP wordt ook op de website geplaatst, samen met de aandachtspunten. Door de groeiende diversiteit tussen leerlingen, wordt een passende aanpak van leerkrachten verwacht.

8: Uitkomst gesprek gemeente

- Het hek mag in het weekend gesloten worden. Elk personeelslid krijgt een sleutel. Maatregel zodat hij automatisch dichtvalt: paal iets schuin zetten.
- Directeurenoverleg: Conny is open geweest over de clustering. Samenwerking Partou + Doomijn niet handig.

9: Ingekomen stukken

Zijn er niet.

10: Mededelingen/ rondje groepen

- Conny: relatie, eigenaarschap en maatwerk zijn de nieuwe pijlers in het beleidsplan. Moet vertaald worden naar het schoolplan. Vanaf januari opnemen in de MR.
- Iris/ Okyay: Positieve evaluatie over Conny in de advies/sollicitatiecommissie. Er wordt veel rust en deskundigheid ervaren onder leerlingen, ouders en leerkrachten. In maart volgt het volgende evaluatiemoment.
- Conny: Monique is ziek gemeld tot de kerst. Vaste vervanging tot aan kerstvakantie.

11: WVTTK

-

12: Rondvraag

Jaarplan is niet besproken, maar wel aanwezig. Deze zullen wij blijven volgen.

14: Afsluiting